



Szczecin, dnia 14 grudnia 2013 r.

ROPS.IV.052.7.2013.SK

Sz. P.

**Małgorzata Chyła**

**Radna Województwa Zachodniopomorskiego**

W odpowiedzi na interpelację Nr 324/13 dotyczącą następujących umów zawartych przez Województwo Zachodniopomorskie:

1. z Uniwersytetem Szczecińskim na przeprowadzenie niestacjonarnych studiów I stopnia na kierunku praca socjalna, Szczecin, na kwotę 735 000,00 zł brutto,
2. z Panem Wojciechem Karolem Góreckim, prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą „Wojciech Górecki – Szkolenia.pl” na kompleksową obsługę uczestników zadania pn. Spotkanie projektodawców systemowych w Priorytecie VII, na kwotę 9 949,00 zł brutto,
3. z Panem Wojciechem Karolem Góreckim, prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą „Wojciech Górecki – Szkolenia.pl” na kompleksową obsługę uczestników zadania pn. Warsztaty współpraca publicznych służb zatrudnienia z pracownikami pomocy społecznej, na kwotę 37 395,00 zł brutto,

uprzejmie informuję, że wskazane powyżej umowy zostały zawarte w ramach realizacji projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej pn. „Profesjonalne kadry – lepsze jutro II”, realizowanego w latach 2012–2015, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadania stanowiące przedmiot wskazanych umów zostały zaplanowane we wniosku o dofinansowanie ww. projektu. Grupą docelową projektu stanowią kadry pomocy i integracji społecznej, w tym przede wszystkim pracownicy ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie (zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL).

Potrzeba realizacji tych zadań w ramach projektu wynika z następujących okoliczności:

1. W odniesieniu do **niestacjonarnych studiów I stopnia na kierunku praca socjalna**:  
— z wyników badania pn. „Analiza i ocena przygotowania zawodowego kadr pomocy społecznej” przeprowadzonych przez Instytut Rozwoju Służb Społecznych w Warszawie w 2007 r. Wg tego badania województwo zachodniopomorskie posiadało najniższy odsetek pracowników placówek pomocy społecznej z wykształceniem wyższym magisterskim (25,5% ogółu). Dla porównania, najwięcej osób

z wykształceniem magisterskim zatrudniały placówki pomocy społecznej w województwie śląskim (62,2%).

- z wyników badania „Pracownicy socjalni analiza ilościowa” przeprowadzonego przez Obserwatorium Integracji Społecznej w 2011 r., w którym zbadano strukturę wykształcenia i zapotrzebowanie na kierunki studiów wśród pracowników socjalnych w województwie zachodniopomorskim, gdzie wśród kadr 128 jednostek – 36 kierowników i aż 142 pracowników socjalnych posiadało jedynie wykształcenie średnie. Grupa ta była zainteresowana podniesieniem swoich kwalifikacji na studiach licencjackich. Ponadto pracownicy socjalni, zgodnie z ustawodawstwem, są zobligowani do uzupełnienia wykształcenia. Należy bowiem zauważyć, że art. 116 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej stanowi „Pracownikiem socjalnym może być osoba, która spełnia co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków: (...) 2) ukończyła studia wyższe na kierunku praca socjalna”.

Wychodząc naprzeciw zdiagnozowanym potrzebom w obszarze wykształcenia kadr pomocy społecznej w województwie zachodniopomorskim, zasadne było udzielenie w ramach projektu wsparcia w postaci studiów licencjackich na kierunku praca socjalna.

## 2. W odniesieniu do **Spotkania projektodawców systemowych w Prioryecie VII:**

Ośrodki Pomocy Społecznej i Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie z terenu Województwa Zachodniopomorskiego od 2007 roku realizują projekty systemowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII. Promocja integracji społecznej. Projekty te realizowane są zarówno samodzielnie przez poszczególne jednostki, jak i w partnerstwach. Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest regularnie aktualizowany i modyfikowany. Instytucje realizujące projekty muszą na bieżąco reagować i dostosowywać realizację swoich projektów do aktualnych wymogów. W odpowiedzi na konieczność wyjaśniania bieżących problemów w realizacji projektów systemowych, zasadne było zorganizowanie w ramach projektu przedmiotowego spotkania. W ramach tego spotkania projektodawcy otrzymali istotne i konieczne wsparcie merytoryczne (m. in. w zakresie proponowanych zmian w projektach na lata 2013-2014) ze strony przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie (pełniącego funkcję Instytucji Pośredniczącej PO KL) i doradców Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej.

## 3. W odniesieniu do **Warsztatów współpraca publicznych służb zatrudnienia z pracownikami pomocy społecznej:**

Pracownicy pomocy społecznej (w szczególności pracownicy Ośrodków Pomocy Społecznej i Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie) i pracownicy publicznych służb zatrudnienia (przede wszystkim pracownicy Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie) w wielu przypadkach udzielają wsparcia tym samym klientom (np. osoby bezrobotne korzystające z pomocy społecznej). Powoduje to potrzebę zwiększenia intensywności i poprawy współpracy pracowników wskazanych instytucji (przede wszystkim

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego  
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

### Adres siedziby:

ul. Starzyńskiego 3-4, 70-506 Szczecin  
tel. (+48 91) 42 53 646, fax (+48 91) 42 53 635  
projektrops@wzp.pl, www.projektrops.wzp.pl

### Adres korespondencyjny:

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin  
www.wzp.pl, sekretariat.marszal@wzp.pl



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

zaangażowanych w aktywizację wskazanych osób). Podjęcie nowych wspólnych działań ukierunkowanych na aktywizację społeczno - zawodową wskazanych klientów powinny przyczynić się do efektywniejszego i skuteczniejszego udzielanego im wsparcia. W odpowiedzi na wskazaną potrzebę zasadne było zorganizowanie w ramach projektu przedmiotowych warsztatów. W ramach tych warsztatów pracownicy powyższych instytucji podnieśli swoją wiedzę w zakresie wzajemnych kompetencji (OPS, PCPR i PUP), podnieśli swoją świadomość w zakresie konieczności wymiany informacji o wskazanych klientach, czy wspólnego celu działania.

### **Wyłonienie Wykonawców zadań na podstawie Ustawy Prawo zamówień publicznych:**

Wykonawcy tych zadań (tj. podmioty, z którymi zostały zawarte przedmiotowe umowy) zostali wyłonieni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych – w drodze przetargu nieograniczonego (jako najbardziej konkurencyjnego trybu udzielania zamówień publicznych), w którym jedynym kryterium oceny ofert była cena (jako obowiązkowe i w pełni obiektywne kryterium wyboru najkorzystniejszej oferty).

W przypadku przeprowadzenia niestacjonarnych studiów I stopnia na kierunku praca socjalna – w odpowiedzi na publiczne ogłoszenie o zamówieniu, swoje oferty na realizację zadania złożyły 2 podmioty. Oferenci musieli wykazać się m.in.: posiadaniem uprawnień do przeprowadzenia na terenie Województwa Zachodniopomorskiego studiów wyższych pierwszego stopnia na kierunku praca socjalna zgodnie z ustawą z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) w sposób określony w dokumentacji przetargowej. Powyższy warunek (wymagany przepisami prawa) został spełniony jedynie przez Uniwersytet Szczeciński, któremu udzielono zamówienia.

W przypadku Spotkania projektodawców systemowych w Priorytecie VII – w odpowiedzi na publiczne ogłoszenie o zamówieniu, swoje oferty na realizację zadania złożyło 16 podmiotów. Zamówienia udzielono podmiotowi, który zaoferował najniższą cenę (tj. 9 949,00 zł brutto).

W przypadku Warsztatów współpraca publicznych służb zatrudnienia z pracownikami pomocy społecznej – w odpowiedzi na publiczne ogłoszenie o zamówieniu, swoje oferty na realizację zadania złożyło 17 podmiotów. Zamówienia udzielono podmiotowi, który zaoferował najniższą cenę (tj. 37 395,00 zł brutto).

Zgodnie z powyższym należy stwierdzić, że potrzeba realizacji zadań będących przedmiotem wskazanych w interpelacji umów wynika z rzeczywistych i zdiagnozowanych potrzeb, a podmioty, z którymi zawarto wskazane w interpelacji umowy zostały wybrane w sposób zapewniający uczciwą konkurencję, zgodnie z przepisami Ustawy Prawo zamówień publicznych.

CZŁONEK ZARZĄDU

*Anna Mieczkowska*

**Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego  
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej**

**Adres siedziby:**

ul. Starzyńskiego 3-4, 70-506 Szczecin  
tel. (+48 91) 42 53 646, fax (+48 91) 42 53 635  
projektrops@wzp.pl, www.projektrops.wzp.pl

**Adres korespondencyjny:**

ul. Korsarzy 34, 70-540 Szczecin  
www.wzp.pl, sekretariat.marszal@wzp.pl



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

324



**Pani Małgorzata Chyla  
Radna  
Sejmiku Województwa  
Zachodniopomorskiego**

**Dotyczy: interpelacji nr 324/13 w części dotyczącej umowy z Instytutem Medycyny Pracy w Łodzi.**

W odpowiedzi na zapytanie Pani Radnej uprzejmie wyjaśniam, iż zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy zadaniem Samorządu Województwa jest finansowanie zadań z zakresu służby medycyny pracy. W dniu 22 stycznia 2013 roku zawarto umowę nr WZ/MP/4/2013 z Instytutem Medycyny Pracy im. prof. dr med. Jerzego Nofera z siedzibą w Łodzi, ul. Św. Teresy od Dzieciątka Jezus 8. Przedmiotem umowy jest finansowanie realizacji zadań służby medycyny pracy tj. udzielania świadczeń zdrowotnych osobom z terenu Województwa Zachodniopomorskiego uprawnionym do opieki medycznej z zakresu medycyny pracy określonych w art. 21 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317) w zakresie **orzecznictwa II stopnia oraz w trybie § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 lipca 2002 r. w sprawie wykazu chorób zawodowych, szczególnych zasad postępowania w sprawach zgłaszania podejrzenia, rozpoznawania i stwierdzenia chorób zawodowych oraz podmiotów właściwych w tych sprawach.** Zgłoszenie podejrzenia i rozpoznanie choroby zawodowej może nastąpić u pracownika lub byłego pracownika w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym lub po zakończeniu pracy w takim narażeniu, lecz nie później niż w okresie, który został określony w wykazie chorób zawodowych. Właściwym do orzekania o rozpoznaniu choroby zawodowej lub o braku podstaw do jej rozpoznania jest lekarz spełniający wymagania kwalifikacyjne określone w odrębnych przepisach w sprawie specjalizacji lekarskich niezbędnych do wykonywania orzecznictwa w zakresie chorób zawodowych, zatrudniony w jednej z jednostek orzeczniczych. Proces orzekania o chorobie zawodowej realizowany jest przez jednostki orzecznicze I-go i II-go stopnia:

<b><u>Jednostki orzecznicze I stopnia</u></b>	
<b>Na terenie Województwa Zachodniopomorskiego: WOMP-ZCLIP w Szczecinie oraz WOMP w Koszalinie</b>	
Zgłoszenie	lekarz, lekarz dentysta, pracownik, były pracownik, pracodawca
Rozpoznanie Orzeczenie	lekarz o określonych przepisami kwalifikacjach (medycyna pracy) zatrudniony w następujących jednostkach orzeczniczych: poradnia chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy, kliniki i poradnie i chorób zawodowych uniwersytetów medycznych, poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego w zakresie chorób zawodowych zakaźnych i pasożytniczych.



	<b>Jednostki orzecznice II stopnia</b> <b>Województwo Zachodniopomorskie zawarło umowę z</b> <b>Instytutem Medycyny Pracy w Łodzi</b>
Rozpoznanie Orzeczenie	<b>Postępowanie odwoławcze</b> lekarz o określonych przepisami kwalifikacjach (medycyna pracy) <b>zatrudniony w jednostkach badawczo-rozwojowych w dziedzinie medycyny pracy</b>
Decyzja administracyjna	<b>Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny</b>

W ramach kwoty zapisanej w budżecie w dziale 851 – Ochrona zdrowia, rozdziale 85148 – Medycyna pracy corocznie zawierana jest umowa z jednostką orzeczniczą II stopnia. Umowa obejmuje:

- 1) konsultację trudnych przypadków diagnostycznych i orzecznicych z zakresu patologii zawodowej na podstawie skierowania z Wojewódzkich Ośrodków Medycyny Pracy w Szczecinie i w Koszalinie.
- 2) postępowanie diagnostyczne i orzecznicych dotyczące chorób zawodowych - w oparciu o skierowanie z Wojewódzkich Ośrodków Medycyny Pracy w Szczecinie i w Koszalinie lub właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego w przypadkach określonych w § 8 ust. 2 Rozporządzenia Rady z dnia 30 lipca 2002 r. w sprawie wykazu chorób zawodowych, szczególnych zasad postępowania w sprawach zgłaszania podejrzenia, rozpoznawania i stwierdzenia chorób zawodowych oraz podmiotów właściwych w tych sprawach (Dz. U. Nr 132, poz. 1115).
- 3) rozpoznawanie odwołań od orzeczeń dotyczących zdolności do wykonywania pracy wydawanych przez lekarzy zatrudnianych w Wojewódzkich Ośrodkach Medycyny Pracy w Szczecinie i w Koszalinie. W przypadkach uzasadnionych wynikami postępowań diagnostycznych lub ze względu na inne wskazania medyczne czy cele orzecznicych IMP w Łodzi zobowiązany jest do hospitalizacji pacjentów.

CZŁONEK ZARZĄDU  
*Anna Mieczkowska*

**Załączniki:**

1. Kopia umowy nr WZ/MP/4/2013.